

การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลสำราญราษฎร์ อำเภอต๋อยสะเก็ด จังหวัดเชียงใหม่

ประเด็นความเสี่ยง	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<p>๑. การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘</p>	<p>เจ้าหน้าที่อาจเรียกรับสินบนหรือประโยชน์ผลประโยชน์อื่นใดในระหว่างการพิจารณาคำขออนุญาต/อนุมัติ เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - เงินใต้โต๊ะ - อั้งเปา - สินน้ำใจ - ส่วนลดพิเศษ - กินตามน้ำ - ของสมนาคุณ 	<p>ความเสี่ยงระดับต่ำ</p>	<p>๑. ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนงาน ติดตามอย่างใกล้ชิด ๒. สอดแทรกสาระความรู้ เรื่องโทษของการทุจริต/การรับสินบนจากการปฏิบัติงานในการประชุมประจำเดือนตามความเหมาะสม</p>	<p>- สำนักปลัดเทศบาล - กองช่าง - กองคลัง</p>
<p>๒. การใช้อำนาจตามกฎหมายหรือการให้บริการตามภารกิจ</p>	<p>เจ้าหน้าที่อาจเรียกรับเงินสินบนหรือประโยชน์ผลประโยชน์อื่นใดเพื่อความสะดวกในการดำเนินการหรือลักชั้นตอน ลักคิ้ว เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - เงินใต้โต๊ะ - อั้งเปา/แป๊ะเจี๊ยะ - สินน้ำใจ - กินตามน้ำ 	<p>ความเสี่ยงระดับต่ำ</p>	<p>๑. ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนงาน ติดตามอย่างใกล้ชิด ๒. สอดแทรกสาระความรู้ เรื่องโทษของการทุจริต/การรับสินบนจากการปฏิบัติงานในการประชุมประจำเดือนตามความเหมาะสม</p>	<p>ทุกหน่วยงาน</p>

<p>๓. การจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>๑. เจ้าหน้าที่อาจเรียกรับเงินสินบน แลกกับการแก้ไขเนื้อหา/ข้อสัญญา คุณลักษณะต่างๆ เพื่อเอื้อผู้ประกอบการในการเข้าทำสัญญากับหน่วยงาน เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - เงินใต้โต๊ะ - ค่าน้ำ - ค่าดำเนินการ/ล๊อคสเปก - กินตามน้ำ/กินเปล่า - ค่าอำนวยความสะดวก <p>๒. เจ้าหน้าที่อาจเรียกรับเงินสินบน แลกกับการได้รับการแนะนำกับผู้บริหารในการเข้ามาเป็นคู่สัญญา</p>	<p>ความเสี่ยง ระดับต่ำ</p>	<p>๑. ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนงาน ติดตามอย่างใกล้ชิด</p> <p>๒. สอดแทรกสาระความรู้ เรื่อง โทษของการทุจริต/การรับสินบน จากการปฏิบัติงานในการประชุม ประจำเดือนตามความเหมาะสม</p>	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักปลัดเทศบาล - กองคลัง - กองช่าง
<p>๔. การบริหารงานบุคคล</p>	<p>๑. เจ้าหน้าที่ผู้มีอำนาจ/ผู้เกี่ยวข้อง เรียกรับเงินสินบนจากข้าราชการ บรรจุใหม่/ผู้มีความประสงค์ โอนย้าย/คัดเลือกสรรพนักงาน จ้าง/ลูกจ้างหน่วยงาน เพื่อแลกกับการดำเนินการให้ตามประสงค์</p> <p>๒. เจ้าหน้าที่เรียกรับเงินสินบนใช้อำนาจตำแหน่งโดยมิชอบในการ สรรหา บรรจุแต่งตั้ง (โอน) ย้าย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ค่าน้ำชา - ค่าเป็นภาระ - ค่าเปิดทาง/แนะนำ 			