

รายงานโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงาน  
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสำราญราษฎร์  
ในระหว่างวันที่ ๒๐-๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๗  
ณ เทศบาลตำบลสำราญราษฎร์ อำเภอต๋อยสะแกต จังหวัดเชียงใหม่ และจังหวัดจันทบุรี

\*\*\*\*\*

ชื่อองค์กร เทศบาลตำบลสำราญราษฎร์

ชื่อหัวหน้าหน่วยงาน สิบเอกวิสูตร สุวรรณโกศล

ที่ตั้งสำนักงาน ๑๐๓ หมู่ที่ ๔ ตำบลสำราญราษฎร์ อำเภอต๋อยสะแกต จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๒๒๐

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวอัมพวัน สุขแสน

สถานที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลสำราญราษฎร์ อำเภอต๋อยสะแกต จังหวัดเชียงใหม่ และจังหวัดจันทบุรี

## ๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยเทศบาลตำบลสำราญราษฎร์ เป็นราชการส่วนท้องถิ่นมีอำนาจและหน้าที่ในการบริการ  
สาธารณะตามกฎหมาย เพื่อตอบสนองความต้องการและทำให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น  
ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ พระราชบัญญัติกำหนด  
แผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และพระราชกฤษฎีกา  
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒  
ประกอบกับเรื่องการพัฒนาบ้านเมืองสู่การเป็นเมืองอัจฉริยะ (Smart City) ด้านการเป็นศูนย์บริการร่วม/  
ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service : OSS) การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และระบบ  
E-Service แนวทาง ๓R ลดปัญหาฝุ่นควันภาคเกษตรอย่างยั่งยืนภายใต้มาตรฐาน GAP FREE PM ๒.๕  
และความรู้เรื่องการเกษตร ปศุสัตว์ ประมงน้ำจืด การทำปุ๋ยหมัก และฐานการเรียนรู้ เป็นประเด็นสำคัญ  
ที่สอดคล้องกับบริบทการพัฒนาตำบลสำราญราษฎร์

เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ จึงจำเป็นต้องพัฒนาความรู้ในส่วน  
ราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถ  
ประมวลผลความรู้ด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และเหมาะสม  
กับสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของ  
บุคลากรในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน

เทศบาลตำบลสำราญราษฎร์ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการบริหารราชการอย่างมี  
ประสิทธิภาพและการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน จึงจัดทำโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพแก่ผู้บริหาร สมาชิก  
สภาท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสำราญราษฎร์ ขึ้น

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๒.๒ เพื่อเพิ่มพูนความรู้และพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้เรื่องการพัฒนาบ้านเมืองสู่การเป็น  
เมืองอัจฉริยะ (Smart City) ด้านการเป็นศูนย์บริการร่วม/ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service : OSS)

๒.๓ เพื่อเพิ่มพูนความรู้และพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้เรื่องการส่งเสริมการมีส่วนร่วม  
ของประชาชน และระบบ E-Service

๒.๔ เพื่อเพิ่มพูนความรู้และพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้เรื่องแนวทาง ๓R ลดปัญหาฝุ่นควัน  
ภาคเกษตรอย่างยั่งยืนภายใต้มาตรฐาน GAP FREE PM ๒.๕

๒.๕ เพื่อเพิ่มพูนความรู้และพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้เรื่องการเกษตร ปศุสัตว์ ประมงน้ำจืด  
การทำปุ๋ยหมัก และฐานการเรียนรู้

### ๓. เป้าหมาย

บุคลากรสังกัดเทศบาลตำบลสำราญราษฎร์ ดังนี้	
๓.๑ คณะผู้บริหาร	จำนวน ๓ คน
๓.๒ สมาชิกสภาเทศบาล	จำนวน ๕ คน
๓.๓ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง	จำนวน ๒๔ คน
รวม	๓๒ คน

### ๔. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๗

### ๕. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลสำราญราษฎร์

### ๖. สถานที่ดำเนินการ

- ๖.๑ อบรมให้ความรู้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลสำราญราษฎร์ ในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗
- ๖.๒ ฝึกอบรมและศึกษาดูงานนอกสถานที่ ณ จังหวัดจันทบุรี ในวันที่ ๒๐ - ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๗

### ๗. แหล่งงบประมาณ/ค่าใช้จ่าย

ดำเนินการตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินการ ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ ค่าใช้จ่ายโครงการฝึกอบรม พัฒนาศักยภาพแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสำราญราษฎร์ โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายมีดังนี้

#### ฝึกอบรมทางวิชาการ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลสำราญราษฎร์

- |   |                    |
|---|--------------------|
| ๑. ค่าป้ายไวนิลโครงการฯ ขนาด ๑x๓ เมตร                           | เป็นเงิน ๔๕๐ บาท   |
| ๒. ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๑ จำนวน ๓ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท       | เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท |
| ๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๓๒ คนๆ ละ ๑ มื้อๆ ละ ๒๕ บาท | เป็นเงิน ๘๐๐ บาท   |
| ๔. ค่าอาหารเย็น จำนวน ๑ มื้อ ๆ ละ ๑๐๐ บาท จำนวน ๒๓ คน           | เป็นเงิน ๓,๒๐๐ บาท |

#### ฝึกอบรมทางวิชาการและศึกษาดูงาน จังหวัดจันทบุรี

##### วันที่ ๒ ของการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน

- |  |                     |
|--|---------------------|
| ๑. ค่าอาหาร จำนวน ๓ มื้อ ไม่เกิน ๕๐๐ บาท/วัน/คน จำนวน ๓๒ คน      | เป็นเงิน ๑๖,๐๐๐ บาท |
| ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๓๒ คนๆ ละ ๒ มื้อๆ ละ ๓๕ บาท  | เป็นเงิน ๒,๒๔๐ บาท  |
| ๓. ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๑ คน ๆ ละ ๓ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท      | เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท  |
| ๔. ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ (ค่าบำรุงสถานที่เข้าศึกษาดูงาน) จำนวน ๑ แห่ง | เป็นเงิน ๕๐๐ บาท    |
| ๕. ค่าเช่าที่พัก (จำนวน ๑ คืน) จำนวน ๓๒ คน ๆ ละ ๗๕๐ บาท          | เป็นเงิน ๒๔,๐๐๐ บาท |

##### วันที่ ๓ ของการฝึกอบรมและการศึกษาดูงาน จังหวัดจันทบุรี

- |  |                     |
|--|---------------------|
| ๑. ค่าอาหาร จำนวน ๓ มื้อ ไม่เกิน ๕๐๐ บาท/วัน/คน จำนวน ๓๒ คน      | เป็นเงิน ๑๖,๐๐๐ บาท |
| ๒. ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๑ คน จำนวน ๓ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท     | เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท  |
| ๓. ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ (ค่าบำรุงสถานที่เข้าศึกษาดูงาน) จำนวน ๑ แห่ง | เป็นเงิน ๗๐๐ บาท    |

**คำจ้างเหมางานพาหนะ**

๑. รถบัส จำนวน ๑ คัน ๆ ละ ๑๖,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๖,๐๐๐ บาท  
รวมน้ำมันเชื้อเพลิงพร้อมคนขับรถ จำนวน ๔ วัน

**ค่าของสมนาคุณในการดูงาน** (ของที่ระลึก) จำนวน ๑ ชุด ๆ ละ ๑,๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท  
งบประมาณจำนวน ๑๓๔,๗๙๐ บาท (หนึ่งแสนสามหมื่นสี่พันเจ็ดร้อยเก้าสิบบาทถ้วน)

**หมายเหตุ** ค่าใช้จ่ายตามโครงการฯ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

**๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑) ผู้สูงอายุที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจด้านการส่งเสริมสุขภาพ ด้านการส่งเสริมอาชีพ ด้านวัฒนธรรม ภูมิปัญญา และด้านเทคโนโลยีเพิ่มขึ้น

๒) ผู้สูงอายุมีขวัญ และกำลังใจให้ผู้สูงอายุมีทัศนคติที่ดีต่อการดูแลสุขภาพให้แข็งแรงเพื่อดำรงอยู่ในสังคม อย่างมีคุณค่า และมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม

๓) ผู้สูงอายุที่เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังให้คนรุ่นหลังได้มีทัศนคติที่ดีและเห็นคุณค่าของผู้สูงอายุ และช่วยกันดูแล

๔) ผู้สูงอายุมีความเข้มแข็ง สามารถช่วยเหลือดูแลเพื่อนผู้สูงอายุในชุมชนได้ เพิ่มความรู้ ทักษะ การอนุรักษ์ และสืบทอด ประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่น วิถีชีวิตดั้งเดิม ให้คนรุ่นหลังเห็นความสำคัญ และการยกย่องให้การดูแลผู้สูงอายุเหล่านี้ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี สุขภาพจิต สุขภาพกายเป็นการเชิดชูเกียรติให้ ผู้สูงอายุ

**หมายเหตุ** ค่าใช้จ่ายทั้งหมดสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายกันได้ตามความเหมาะสมและจำเป็น

**๑๐. การวัดและประเมินผล**

( / ) แบบทดสอบก่อน-หลัง ( / ) แบบสำรวจความพึงพอใจ ( ) อื่นๆ เช่น.....

**สรุปประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน** จากการทำแบบทดสอบก่อน-หลัง ผู้ที่เข้าร่วมโครงการ ตามที่เทศบาลตำบลสำราญราษฎร์ ได้จัดโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพแก่ผู้บริหารฯ สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลสำราญราษฎร์ โดยจัดฝึกอบรมทางวิชาการ วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลสำราญราษฎร์ และการฝึกอบรมทาง วิชาการและศึกษาดูงานนอกสถานที่ วันที่ ๒๑-๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๗ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน โดยมีค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามโครงการฯ เป็นเงินจำนวน ๑๓๔,๗๙๐ บาท (หนึ่งแสนสามหมื่นสี่พัน เจ็ดร้อยเก้าสิบบาทถ้วน) ให้กับผู้บริหารฯ สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างที่เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๓๒ คน ตามกำหนดการดังนี้

วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ (ฝึกอบรมทางวิชาการ)

เวลา ๐๗.๓๐ น.-๐๘.๐๐ น.

เวลา ๐๘.๐๐ น.-๐๘.๓๐ น.

- ลงทะเบียน ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลสำราญราษฎร์
- กล่าวรายงานวัตถุประสงค์ของการจัดโครงการฯ โดย นางสาวอัมพวัน สุขแสน ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



- กล่าวให้โอวาทและเปิดการฝึกอบรม โดย สิบเอกวิสูตร สุวรรณโกศล นายกเทศมนตรีตำบลสำราญราษฎร์



เวลา ๐๘.๓๐ น.-๑๐.๓๐ น.

- อบรมความรู้เรื่อง คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน



เวลา ๑๐.๓๐ น.-๑๐.๔๕ น.

- รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม



เวลา ๑๐.๔๕ น.-๑๒.๐๐ น.

- อบรมความรู้เรื่อง การพัฒนาบ้านเมืองสู่การเป็นเมืองอัจฉริยะ (Smart City) ด้านการเป็นศูนย์บริการร่วม/ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service : OSS)



เวลา ๑๒.๐๐ น.-๑๒.๑๕ น.

- ตอบข้อซักถาม



- เสร็จสิ้นการฝึกอบรมทางวิชาการ



เวลา ๑๖.๐๐ น. เดินทางไปจังหวัดจันทบุรี รับประทานอาหารเย็นระหว่างการเดินทาง



วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ (ฝึกอบรมทางวิชาการและศึกษาดูงาน)

เวลา ๐๗.๐๐ น. - ๐๘.๐๐ น. รับประทานอาหารเช้า



เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.

เข้าศึกษาดูงานและฝึกอบรม ณ เทศบาลตำบลเขาบายศรี อำเภอกำแพงแสน จังหวัดจันทบุรี ด้านการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และระบบ E-service



เวลา ๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น.      รับประทานอาหารกลางวัน



เวลา ๑๔.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น.

ศึกษาดูงาน ณ ศูนย์วิจัยพืชสวนจันทบุรี สถาบันวิจัยพืชสวน  
กรมวิชาการเกษตร ตำบลตะปอน อำเภอขลุง จังหวัดจันทบุรี ด้าน  
แนวทาง ๓R ลดปัญหาฝุ่นควันภาคเกษตรอย่างยั่งยืนภายใต้มาตรฐาน  
GAP FREE PM ๒.๕

\*\*\*อาหารว่างและเครื่องดื่มบริการระหว่างการอบรมและศึกษาดูงาน\*\*\*





เวลา ๑๖.๓๐ น. - ๑๙.๐๐ น.  
เวลา ๑๙.๐๐ น.

ออกเดินทางจากศูนย์วิจัยพืชสวนจันทบุรีไปยังที่พัก  
รับประทานอาหารเย็น และพักผ่อนตามอัธยาศัย



วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๗ (ฝึกอบรมทางวิชาการและศึกษาดูงาน)

เวลา ๐๐.๐๐ น. - ๐๗.๐๐ น. พักผ่อนตามอัธยาศัย

เวลา ๐๗.๐๐ น. - ๐๘.๐๐ น. รับประทานอาหารเช้า



เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น. เข้าศึกษาดูงานและอบรม ณ ศูนย์เรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตำบลกระแจะ อำเภอนายายอาม จังหวัดจันทบุรี ด้านการดำเนินการเกษตร ปศุสัตว์ ประมงน้ำจืด การทำปุ๋ยหมัก พร้อมฐานการเรียนรู้



เวลา ๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๓๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน



เวลา ๑๓.๓๐ น. เดินทางกลับเทศบาลตำบลสำราญราษฎร์

เวลา ๑๙.๐๐ น. รับประทานอาหารเย็น



วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๗

เวลา ๐๕.๐๐ น. ถึงเทศบาลตำบลสำราญราษฎร์โดยสวัสดิภาพ

**ผลที่เกิดขึ้นภายหลังโครงการสิ้นสุดลง**

โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพแก่ผู้บริหารฯ สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลสำราญราษฎร์ โดยจัดฝึกอบรมทางวิชาการ วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลสำราญราษฎร์ และการฝึกอบรมทางวิชาการและศึกษาดูงาน นอกสถานที่ วันที่ ๒๑-๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๗ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน โดยการจัดฝึกอบรมในครั้งนี้มีคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสำราญราษฎร์ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมครั้งละ ๓๒ คน จากการจัดทำแบบทดสอบก่อน หลัง (Pre-test/Post-test) ตามเอกสารแนบท้ายได้ผลร้อยละดังนี้

คะแนน Pre-test จำนวน ๓๒ คน ได้ค่าร้อยละเท่ากับ

$$\frac{๓๑๘ \times ๑๐๐}{๖๔๐} = ๔๙.๖๙$$

คะแนน Post-test จำนวน ๓๒ คน ได้ค่าร้อยละเท่ากับ

$$\frac{๕๖๖ \times ๑๐๐}{๖๔๐} = ๘๘.๔๔$$

**ปัญหาและอุปสรรค (ตามแบบสำรวจความพึงพอใจ)**

- ระยะเวลาค่อนข้างน้อย
- นั่งรถนานเกินไป

**ข้อเสนอแนะของผู้เข้าร่วมฝึกอบรม**

เห็นควรดำเนินการจัดการอบรมแบบการพัฒนาองค์กร Organization Development : OD โดยการนำหลักสูตร การพัฒนาบุคลากร เข้ามาใช้ วัตถุประสงค์สำคัญก็เพื่อการสร้างทีมในองค์กรให้ บุคลากรมี ความรัก ความสามัคคีในองค์กร มีเป้าหมายร่วมกัน ลดปัญหาข้อขัดแย้ง คิดบวก รู้จักการทำงานเป็นทีม รู้จัก พฤติกรรมของตนเองและผู้อื่น มีทัศนคติที่ดีต่อตนเองผู้ร่วมงานและงานที่ทำ ลดการเข้าออกของบุคลากรใน องค์กรนั้น ๆ ทำให้ผลผลิตขององค์กรดีขึ้น สร้างจิตสำนึกที่ดีต่อการทำงาน ทำงานอย่างมีความสุข สร้างทีมให้มี พลัง สร้างทีมให้ประสบความสำเร็จ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

 ผู้รายงาน

(นางสาวอัมพวัน สุขแสน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็น หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลสำราญราษฎร์

( ) เห็นควร..... เพื่อโปรดพิจารณา .....



(นางเบญจวรรณ สุกกุลวีพร)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็น รองปลัดเทศบาลตำบลสำราญราษฎร์

( ) เห็นควร.....



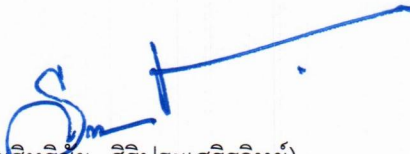
(นางสาวมธุรีณี เมืองใจ)

รองปลัดเทศบาล

~~ความเห็น ปลัดเทศบาลตำบลสำราญราษฎร์~~

~~( ) เห็นควร.....~~

~~ปลัดเทศบาล~~



(นายสิทธิชัย ศิริประเสริฐวิทย์)

ปลัดเทศบาลตำบลสำราญราษฎร์

คำสั่งนายกเทศมนตรีตำบลสำราญราษฎร์

( ) เห็นควร.....

~~นางรม~~

สืบเอก



(วิสูตร สุวรรณโกศล)

นายกเทศมนตรีตำบลสำราญราษฎร์