

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลสำราญราษฎร์ อำเภอคลองสะแก จังหวัดเชียงใหม่

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๑. การสรรหา	๑.๑ การจัดทำปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	จัดทำปรับปรุงแผนอัตรากำลัง พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑-๒	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘	มีกรอบอัตรากำลังในการรองรับภารกิจของเทศบาล
	๑.๒ การรับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งข้าราชการและรับโอน (ย้าย) มาดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยการประกาศและประชาสัมพันธ์	จัดทำประกาศ โอน - ย้าย ๒ ตำแหน่ง - ตำแหน่ง นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน ๑ อัตรา - ตำแหน่ง นักวิชาการ สาธารณสุข ๑ อัตรา	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๓ -๓๑ มกราคม ๒๕๖๘	จัดทำประกาศรับโอน - ย้าย
	๑.๓ การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	จัดทำประกาศ ดำเนินการสรรหา และเลือกสรร	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘	ดำเนินการสรรหา และเลือกสรร
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง	มีการพิจารณา ส่งตัวบุคคลเข้ารับการอบรม ตามแผนพัฒนาบุคลากร	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘	ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร
	๒.๒ สร้างบทเรียนความรู้ตามสายงานให้อยู่ในระบบ e-learning เพื่อให้บุคลากรให้เป็นแหล่งเรียนรู้	มีการส่งเสริม ให้พนักงาน เกิดการเรียนรู้ ผ่านระบบสารสนเทศ	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘	พนักงานเกิดการเรียนรู้ ผ่านระบบสารสนเทศ และนำมาปรับใช้กับงานที่ทำ
	๒.๓ ดำเนินการประเมินพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด	มีการดำเนินการประเมินผลพนักงาน ตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	ประเมินผลพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
	๒.๔ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	มีการดำเนินการ ร้อยละ ๙๐ ความพึงพอใจด้านสิทธิสวัสดิการ ความก้าวหน้า	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘	ประเมินความพึงพอใจด้านสิทธิสวัสดิการ ความก้าวหน้า

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๓. การรักษาสรางแรงจูงใจ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ความก้าวหน้าในสายอาชีพให้บุคลากรทราบ	ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ความก้าวหน้าในสายอาชีพให้บุคลากรทราบ	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘	ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ความก้าวหน้าในสายอาชีพให้บุคลากรทราบ
	๓.๒ การบันทึกแก้ไขปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	ดำเนินการบันทึกแก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘	บันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน
	๓.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค	ดำเนินการจัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	ประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค
	๓.๔ จัดให้มีการประเมินความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค	ดำเนินการจัดให้มีการประเมินความดีความชอบตามผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	ประเมินความดีความชอบตามผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค
	๓.๕ การให้ความดีความชอบ การปฏิบัติราชการประจำปีแก่บุคลากรดีเด่น	ดำเนินการให้ความดีความชอบการปฏิบัติราชการประจำปี แก่บุคลากรดีเด่น	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	ให้ความดี ความชอบการปฏิบัติราชการประจำปี แก่บุคลากรดีเด่น
	๓.๖ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรและสภาพแวดล้อมการทำงาน	ดำเนินการจัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรและสภาพแวดล้อมการทำงาน	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ มกราคม- ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	มีการจัดกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรและสภาพแวดล้อมการทำงาน

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัย ข้าราชการ	๔.๑ แจ้งเวียนประกาศ ประมวลจริยธรรม	ดำเนินการแจ้ง เวียนประกาศ ประมวล จริยธรรม ให้ พนักงานและ ลูกจ้างทราบ	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑-๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	แจ้งเวียนประกาศ ประมวลจริยธรรม ให้พนักงานและ ลูกจ้างทราบ
	๔.๒ ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานให้ ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือก ปฏิบัติรวมถึงการ ควบคุมตรวจสอบ กำกับดูแลให้ปฏิบัติ ตามที่เกณฑ์กำหนด	ดำเนินการออก คำสั่ง มอบหมาย งานตามตำแหน่ง หน้าที่	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ - ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๗	ออกคำสั่ง มอบหมายงาน ตามตำแหน่ง หน้าที่

ปัญหาและอุปสรรค

- ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี